



MAGYARORSZÁG
KORMÁNYA

Európai Unió
Európai Szociális
Alap



BEFEKTETÉS A JÖVŐBE

SZÉCHENYI

2020

A MUNKAHELYEK, MUNKAESZKÖZÖK, A TEVÉKENYSÉGEK ÉPÍTŐIPARI BIZTONSÁGI ELŐÍRÁSAI

Munkabiztonsági szaktevékenységek

A munkavédelem területén belül sokrétű feladatokkal kell foglalkozni. Természetesen vannak közöttük olyanok, amelyek fontosságuknál fogva prioritást élveznek. Ezeknek az elvégzését a munkavédelemről szóló 1993. évi XCIII. törvény (a továbbiakban: Mvt.), vagy más erre feljogosított *jogszabály külön személyi feltételhez köti, és egy közös elnevezéssel illeti. Ezek az eljárások a munkabiztonsági szaktevékenységek, illetve munkaegészségügyi szaktevékenységek. Az ilyen eljárások megfelelő minőségű elvégzésének garanciáját az elvégző személy szakmai képzése szavatolja. Ennek megfelelően munkáltató a munkabiztonsági szaktevékenységnek minősített feladatokat csak külön jogszabályban meghatározott munkavédelmi - a bányászat területén bányászati - szakképzéssel rendelkező személlyel végeztetheti el. (Ez a gyakorlatban legalább középfokú munkavédelmi képzéssel rendelkező szakember igénybevételét jelenti.)*

Az alábbiakban felsoroljuk a munkabiztonsági szaktevékenységnek minősülő feladatokat. Mivel a munkavédelem két részterülete - a munkabiztonság és a munkaegészségügy - nagyban összefügg, ezért a munkabiztonsági szaktevékenységek általában egyben valamilyen szinten kapcsolódnak a munkaegészségügyi szaktevékenységekhez, ezért a későbbi részletesebb leírásban ezt jelezzük. Munkabiztonsági szaktevékenységnek minősül:

- a munkavédelmi szempontú előzetes vizsgálat elvégzése [Mvt.21. § (3) bekezdés];
- az időszakos biztonsági felülvizsgálat elvégzése [Mvt. 23. § (1) bekezdés];
- közreműködés a munkahely, egyéni védőeszköz, munkaeszköz, technológia soron kívüli ellenőrzésében [Mvt. 23. § (2) bekezdés];
- a megelőzési stratégia munkabiztonsági tartalmának kidolgozása [Mvt. 54. § (1) bekezdésének g) pontja, (6) bekezdés];
- közreműködés a kockázatértékelés elvégzésében [Mvt. 54. § (2), (3), (8) bekezdés],
- az egyéni védőeszköz juttatása belső rendjének meghatározása [Mvt. 56. §];
- a munkabalesetek kivizsgálása [Mvt. 64. §; 65. § (1), (2) bekezdés];

A külön jogszabályban munkabiztonsági szaktevékenységnek minősített feladatok ellátásában való részvétel, továbbá a munkaegészségügyi feladatok teljesítésében szükség szerinti közreműködés kötelezettségét az alábbi jogszabályok írják elő:

- Az építési munkahelyeken és az építési folyamatok során megvalósítandó minimális munkavédelmi követelményekről szóló 4/2002. (II. 20.) SzCsM-EüM együttes rendelet;
- Az azbeszttel kapcsolatos kockázatoknak kitett munkavállalók védelméről szóló 12/2006. (III. 23.) EüM rendelet;

- A potenciálisan robbanásveszélyes környezetben levő munkahelyek minimális munkavédelmi követelményeiről szóló 3/2003. (III. 11.) FMM-ESzCsM együttes rendelet.
- A közfürdők létesítésének és üzemeltetésének közegészségügyi feltételeiről szóló 37/1996. (X. 18.) NM rendelet

Egyes eljárások ugyan nem minősülnek munkabiztonsági szaktevékenységnek, de a munkavédelmi szakembernek kiemelt feladatát képezik:

- közreműködés a munkavédelmi oktatás elvégzésében [Mvt. 55. §];
- közreműködés a mentési terv készítésében [Mvt. 45. § (1) bekezdés];

Veszélyes létesítmény, munkahely, munkaeszköz, technológia üzembe helyezése

A munkáltatónak biztosítania kell, hogy az általa üzemeltetni kívánt veszélyes létesítmény, munkahely, munkaeszköz, technológia kielégítse a munkavédelmi szabályokat. Ennek érdekében el kell végeztetnie egy munkavédelmi szempontú **előzetes vizsgálatot**. E vizsgálat célja annak megállapítása, hogy a létesítmény, a munkahely, a munkaeszköz, a technológia megfelel-e az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzéshez szükséges **tárgyi, személyi, szervezési, munkakörnyezeti feltételeknek**. A vizsgálat megfelelő eredménye esetén a munkáltató az üzemelést írásban elrendeli (a továbbiakban: munkavédelmi üzembe helyezés). Ezt az eljárást kell lefolytatni továbbá:

- a korábban üzembe helyezett munkaeszköz olyan áthelyezése, áttelepítése esetén, amikor az áthelyezés, áttelepítés az üzembe helyezési, üzemeltetési körülmények tekintetében lényeges változást okoz (áthelyezés). Ilyen esetet jelent pl. egy toronydarú áthelyezése, ami új darupályával és villamos betáplálással jár;
- olyan munkaeszköz, technológia újbóli üzembe helyezésekor, amelyet műszaki okból egybefüggően 30 napot meghaladóan nem használtak, vagy amelyen teljes szétszereléssel együttjáró javítási munkafolyamatot végeztek (újraindítás). Ebben az esetben a hangsúly a műszaki okon van, ha azért nem használtak, pl. egy faipari szalagfűrész, mert átmenetileg nem volt rá szükség, annak újbóli használatba vétele nem minősül újraindításnak.

A vizsgálat elvégzése **munkabiztonsági és munka-egészségügyi szaktevékenységnek** minősül.

Az önmagukban veszélyesnek nem minősülő munkaeszközökre, ha azok biztonsága függhet a szerelés körülményeitől, más szabály vonatkozik. Ezekben a szerelést követően, de még a

használatba vétel előtt, és minden egyes új telephelyre vagy munkahelyre történő mozdítás után egy megbízott személynek ellenőrző felülvizsgálatot kell elvégezni. Erre személyi feltételt külön jogszabály írhat elő. Ilyenek pl. a kiefeszültségű erősáramú villamos berendezések, amelyeknek speciális ellenőrző felülvizsgálatáról az **„Ideiglenes villamos hálózat telepítésének és üzembehelyezésének előírásai”** című kiadványunk ad felvilágosítást. A munkáltató köteles a munkavállalók, illetve munkavédelmi képviselők részére lehetőséget biztosítani, hogy részt vehessenek az üzembehelyezésre vonatkozó munkáltatói intézkedés kellő időben történő előzetes megvitatásában.

Gondoskodás a biztonságos műszaki állapot megőrzéséről - az időszakos biztonsági felülvizsgálat

A biztonságos műszaki állapot megőrzése érdekében **időszakos biztonsági felülvizsgálat** alá kell vonni a veszélyes technológiát és a veszélyes munkaeszközt, továbbá azt a munkaeszközt, amelynek időszakos biztonsági felülvizsgálatát jogszabály, szabvány, vagy a rendeltetésszerű és biztonságos üzemeltetésre, használatra vonatkozó dokumentáció előírja. Az időszakos biztonsági felülvizsgálatot - főszabályként - szakirányú képzettséggel és munkavédelmi szakképzettséggel rendelkező személy vagy külön jogszabályban erre feljogosított személy, illetve erre akkreditált intézmény végezheti. A felülvizsgálat munkabiztonsági szaktevékenységnek minősül. A veszélyes technológia vizsgálata ettől eltérő személyi feltételtként csak **szakirányú munkabiztonsági szakértői** engedéllyel rendelkező személy által végezhető. Az időszakos biztonsági felülvizsgálatot az üzemeltetőnek általános előírás szerint ötévenként kell elvégeznie, de jogszabály, szabvány vagy az üzemeltetési dokumentáció ennél gyakoribb felülvizsgálati időszakot is előírhat.

Az önmagukban veszélyesnek nem minősülő munkaeszközökön időszakos ellenőrző felülvizsgálat elvégzése szükséges. A kiefeszültségű erősáramú villamos berendezések vonatkozásában lásd: az **„Ideiglenes villamos hálózat telepítésének és üzembehelyezésének előírásai”** című kiadványunkat.

A munkáltató köteles a munkavállalók, illetve munkavédelmi képviselők részére lehetőséget biztosítani, hogy részt vehessenek az időszakos biztonsági felülvizsgálatra vonatkozó munkáltatói intézkedés kellő időben történő előzetes megvitatásában.

Teendő a rendeltetésszerű használat ellenére kialakuló veszélyhelyzet esetén - soron kívüli biztonsági felülvizsgálat

A munkahelyet, az egyéni védőeszközt, a munkaeszközt, a technológiát az üzemeltető munkáltatónak soron kívül ellenőriznie kell, ha az a rendeltetésszerű alkalmazás során közvetlenül veszélyeztette a munkavállaló egészségét és biztonságát, vagy ezzel összefüggésben munkabaleset következett be. Az ellenőrzés elvégzéséig annak üzemeltetését, illetve használatát meg kell tiltani. Az ellenőrzés elvégzése - a veszélyeztetés jellegétől függően - **munkabiztonsági, illetve munka-egészségügyi** szaktevékenységnek minősül. (Ez azt jelenti, hogy a két szaktevékenységhez tartozó vizsgálat elvégzése ebben az esetben egymástól elválhat, azokat egymástól függetlenül el lehet végezni, de az is előfordulhat, hogy csak az egyiket kell lefolytatni, pl. géptörés esetén csak munkabiztonsági ellenőrzést.) Az ellenőrzés folyamata egyebekben megegyezik az időszakos biztonsági felülvizsgálat folyamatával. Megjegyzés: az esetek egy részében vizsgálat utólag kideríti, hogy rendeltetésszerű alkalmazás szabályait mégiscsak megszegték, és ez okozta a balesetet. A munkavállalók és a munkáltató is „előszeretettel” hivatkozik pl. géphibára, hogy ezzel saját felelősségét csökkentse. Viszont ha a veszélyeztetés valóban rendeltetésszerű alkalmazás mellett következik be, azt nagyon komolyan kell venni, mert ez azt jelenti, hogy ugyanabból az okból bármikor váratlanul bekövetkezhet akár egy baleset is. Ezért van az a szabály, hogy amíg a rendellenességet nem derítették ki, és nem intézkedtek annak megelőzésére, addig a használatot meg kell tiltani.

A bekövetkezett veszélyeztetésről, a vizsgálat eredményéről, illetve az elhárításra tett munkáltatói intézkedésről a munkavállalókat közvetlenül vagy munkavédelmi képviselőiket tájékoztatni kell.

Megelőzési stratégia készítés kötelezettsége

[„A munkáltatónak rendelkeznie kell egy egységes és átfogó megelőzési stratégiával, amely kiterjed a munkafolyamatra, a technológiára, a munkaszervezésre, a munkafeltételekre, a szociális kapcsolatokra és a munkakörnyezeti tényezők hatására... A **megelőzési stratégia** munkabiztonsági és munka-egészségügyi tartalmának kialakítása munkabiztonsági, **illetve** munka-egészségügyi szaktevékenységnek minősül.”] (Mvt. 54. § (1) bekezdésének g) pontja, és (6) bekezdése)

A munkáltató köteles a munkavállalók, illetve munkavédelmi képviselők részére lehetőséget biztosítani, hogy részt vehessenek megelőzési stratégiára vonatkozó munkáltatói intézkedés kellő időben történő előzetes megvitatásában.

A kockázatértékelés elkészítésének alapvető szabályai

A munkáltató köteles minőségileg, illetve szükség esetén mennyiségileg értékelni a munkavállalók egészségét és biztonságát veszélyeztető kockázatokat, különös tekintettel az alkalmazott munkaeszközökre, veszélyes anyagokra és készítményekre, a munkavállalókat érő (testi-lelki) terhelésekre, valamint a munkahelyek kialakítására. Az értékelés alapján olyan **megelőző intézkedéseket** szükséges hozni, amelyek biztosítják a munkakörülmények javulását, (a kockázatokat legalább az elfogadható értékre csökkentik) és beépülnek a munkáltató valamennyi irányítási szintjén végzett tevékenységébe. A **kockázatértékelés elvégzése munkabiztonsági és munka-egészségügyi szaktevékenységnek minősül**. A kockázatértékelést a kémiai biztonság területén a külön jogszabályban foglaltak szerint kell elvégezni. A munkáltató a kockázatértékelést, a kockázatkezelést és a megelőző intézkedések meghatározását - eltérő jogszabályi rendelkezés hiányában - a tevékenység megkezdése előtt, azt követően indokolt esetben, de legalább 3 évente köteles elvégezni. Megjegyzés: a kockázatértékelés elvégzése koránt sem jelenti azt, hogy ezzel a munkáltató 3 évre vonatkozóan „letudta” minden ellenőrzési (munkavédelmi) kötelezettségét. A kockázatértékelés egy pillanatfelvételnak számít az állandóan változó munkavédelmi folyamatokról. Elkészítése nem pótolja a munkáltatónak minden vezetői szintjébe iktatott rendszeres ellenőrzését és intézkedését.

A munkáltató köteles tájékoztatni a **munkavédelmi képviselőt** (bizottságot), annak hiányában a munkavállalókat a kockázatértékelés és a munkavédelmi intézkedések tapasztalatairól.

Az egyéni védőeszköz juttatásának belső rendje kialakítása alapvető szabályai

Az **egyéni védőeszköz juttatásának** belső rendjét a munkáltató köteles írásban meghatározni. E feladat ellátása munkabiztonsági és munka-egészségügyi szaktevékenységnek minősül.

A **munkavédelmi képviselő** jogosult meggyőződni a munkahelyeken használt egyéni védőeszközök biztonságos állapotáról.

Az egyéni védőeszközöket előzetes kockázat értékelés után kell kiválasztani, a kockázatkezelés után fennmaradó veszélyek elleni védelemre. Mivel az egyéni védőeszköz hatékonysága nagyban függ a használójának akaratától fontos elv, hogy a védelmet elsősorban valamilyen műszaki intézkedéssel kell leküzdeni. (kollektív /csoportos/ védelmet kell előnyben részesíteni az egyéni védőeszköz használatával szemben). Az egyéni védőeszköz helyes alkalmazását, viseletét munkavédelmi oktatás keretében meg kell tanítani a munkavállalókkal, és a használatát meg kell követelni tőlük. Ha az egyéni védőeszköz

védőképessége lecsökken, azt ki kell cserélni. Az egyéni védőeszközt természetben kell biztosítani, helyette pénzbeli megváltás nem alkalmazható.

Baleset kivizsgálás

A baleset definíciója: az emberi szervezetet ért olyan egyszeri külső hatás, amely a sérült akaratától függetlenül, hirtelen vagy aránylag rövid idő alatt következik be és sérülést, mérgezést vagy más (testi, lelki) egészségkárosodást, illetőleg halált okoz. (a munkavédelemről szóló XCIII. törvény (Mvt.) 87.§ 1/A pontja szerinti meghatározás).

Az esetekről először meg kell állapítani, hogy egyáltalán balesetnek minősülnek-e. Nem minősül balesetnek az az eset:

- ami nem jár személyi sérüléssel;
- amiben a sérült szándékosan okozza magának a sérülést;
- amiben szigorúan természetes okokból erednek az egészségkárosodások;
- amiben nem baleset, hanem megbetegedés okozta az egészségkárosodást.

Amennyiben balesetről van szó, a következő lépés annak megállapítása, hogy a baleset melyik kategóriába, vagy kategóriákba sorolható:

- munkabaleset,
- üzemi baleset,
- tanuló– és gyermek baleset, hallgatói baleset,
- egyéb (szabadidős, otthoni, stb. baleset)

A munkabaleset-kivizsgálás keretében ki kell deríteni (meg kell határozni) a balesethez vezető tárgyi, személyi, szervezési, munkakörnyezeti feltételeket, az ok – okozati összefüggéseket, a felelőségi viszonyokat. Mindezek alapján **meg kell határozni a hasonló balesetek megelőzéséhez szükséges intézkedéseket**. El kell végezni az előírt nyilvántartásba vételi, jegyzőkönyvezési, és bejelentési feladatokat, de sosem szabad szem elől téveszteni, hogy munkavédelmi szempontból mindezek a cselekmények egy célt szolgálnak: a megelőzést. Az Mvt. a balesetkivizsgálást munkabiztonsági szaktevékenységnek minősíti. Ennek ellenére a munkabaleseteknek általában lehet munkaegészségügyi vonzata is, ezért lehetővé kell tenni a kivizsgálásban a foglalkozás-egészségügyi orvos részvételét. A kivizsgálásban történő orvosi közreműködésről a foglalkozás-egészségügyi alapszolgáltatást biztosító szolgálat orvosa dönt. Súlyos munkabaleset esetén viszont a foglalkozás-egészségügyi alapszolgáltatást biztosító szolgálat orvosának kötelezően részt kell venni a kivizsgálásban. A munkáltatónak lehetővé kell tennie a munkavédelmi képviselő részvételét a munkabaleset kivizsgálásában. **A munkavédelmi képviselőnek** nem kötelező a kivizsgálásban részt venni, de a részvételét,

távolmaradását, egyetértését, vagy egyet nem értését a munkabaleseti jegyzőkönyvben fel kell tüntetni, és ezt a munkavédelmi képviselőnek aláírásával kell hitelesíteni. Amennyiben a kivizsgálás megállapításaival szemben eltérő véleménye van, azt a jegyzőkönyvhöz mellékelteként csatolni kell.

A munkabaleseti jegyzőkönyvet meg kell küldeni az érintetteknek, köztük a sérültnek is, aki ha a munkáltatónak a munkabaleset bejelentésével, kivizsgálásával kapcsolatos intézkedését vagy mulasztását sérelmezi, illetve ha vitatja a sérülés súlyosságával kapcsolatos munkáltatói megállapítást, akkor az erre rendszeresített bejelentőlapon elektronikusan vagy egyéb úton a területileg illetékes munkavédelmi hatósághoz fordulhat.

A munkáltató köteles tájékoztatni **a munkavédelmi képviselőt** (bizottságot), annak hiányában a munkavállalókat a munkabalesetek és foglalkozási megbetegedések nyilvántartásáról és bejelentéséről.

Egyéb jogszabályok által munkabiztonsági szaktevékenységnek minősített eljárások

A munkavédelmi szakember feladata az egyes külön jogszabályban meghatározott, munkabiztonsági szaktevékenységnek minősített feladatok ellátásában részvétel, továbbá a munkaegészségügyi feladatok teljesítésében szükség szerinti közreműködés is.

Az alábbi jogszabályok határoznak meg további munkabiztonsági szaktevékenységet:

- Az építési munkahelyeken és az építési folyamatok során megvalósítandó minimális munkavédelmi követelményekről szóló 4/2002. (II. 20.) SzCsM-EüM együttes rendelet:
A rendelet munkabiztonsági szaktevékenységnek nyilvánította a biztonsági és egészségvédelmi koordinátori munkát. Erről „**A biztonsági és egészségvédelmi terv (BET) készítésének követelményei, tartalma**” című kiadványunkban található bővebb ismertetés.
- Az **azbeszttel** kapcsolatos kockázatoknak kitett munkavállalók védelméről szóló 12/2006. (III. 23.) EüM rendelet szerint munkabiztonsági és munka-egészségügyi szaktevékenységnek minősül azbesztbontás munkaterve:

*[„**11. § (1) Azbesztet, azbeszttartalmú terméket tartalmazó épület, létesítmény, szerkezet bontása, illetve azbesztnek vagy azbeszttartalmú terméknek építményből, létesítményből, szerkezetből, járműből (hajóból) történő eltávolítása előtt a munkáltatónak munkatervet kell készítenie. A munkáltató a munkatervben meghatározza azokat az intézkedéseket, amelyek a munkavállalók munkahelyi biztonságát és egészségvédelmét - az azbeszt eltávolításával és a hulladék kezelésével kapcsolatosan tekintettel a környezet védelmére is - garantálják.**”*

„(3) A munkaterv munkavédelmi és munkabiztonsági előírásainak elkészítése munkabiztonsági és munka-egészségügyi szaktevékenységnek minősül.”]

- A potenciálisan **robbanásveszélyes környezetben** levő munkahelyek minimális munkavédelmi követelményeiről szóló 3/2003. (III. 11.) FMM-ESzCsM együttes rendelet a robbanásvédelmi vizsgálatot, és a robbanásvédelmi dokumentáció elkészítését nyilvánítja munkabiztonsági szaktevékenységnek:

[„4.§ (8) *Robbanóképes légtérben az első alkalommal használatba vételre kerülő munkaeszköz alkalmazási feltételeit robbanásvédelmi szempontból vizsgálni kell, és a kockázatok elkerülése érdekében valamennyi szükséges intézkedést meg kell tenni. A robbanásvédelmi vizsgálat munkabiztonsági szaktevékenységnek minősül azzal, hogy a vizsgálatban legalább középfokú tűzvédelmi szakképesítésű személy részvétele szükséges. E feladat teljesíthető az Mvt. 21. §-ában meghatározott üzembe helyezési eljárás során is...*”]

9. § (1) *A munkáltató az 6. §-ban, a 7. § (2) bekezdés, valamint a 8. §-ban meghatározott munkáltatói kötelezettségek keretében köteles robbanásvédelmi dokumentációt készíteni, amelyet folyamatosan köteles felülvizsgálni és szükség szerint módosítani. A robbanásvédelmi dokumentáció elkészítése és felülvizsgálata munkabiztonsági szaktevékenység azzal, hogy a vizsgálatban legalább középfokú tűzvédelmi szakképesítésű személy részvétele szükséges.”]*

- A **közfürdők létesítésének és** üzemeltetésének közegészségügyi feltételeiről szóló 37/1996. (X. 18.) NM rendelet szerint:

[„1.§ (2) A közfürdő szakszerű és biztonságos üzemeltetésével kapcsolatos részletes műszaki, technológiai, biztonságtechnikai, környezetvédelmi és egészségügyi előírásokat, továbbá az egyes tevékenységek gyakorlásának személyi feltételeit az üzemeltető üzemeltetési szabályzatban határozza meg.

(7) Az üzemeltetési szabályzat munkavédelmi és munkabiztonsági előírásainak elkészítése munkabiztonsági és munka-egészségügyi szaktevékenységnek minősül.”]

A munkavédelmi szakember azon főbb feladatai, amelyek nem minősülnek munkabiztonsági szaktevékenységnek

Közreműködés a munkavédelmi oktatás elvégzésében

A munkáltatónak oktatás keretében gondoskodnia kell arról, hogy a munkavállaló

- munkába álláskor,

- munkahely vagy munkakör megváltozásakor, valamint az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzés követelményeinek változásakor,
- munkaeszköz átalakításakor vagy új munkaeszköz üzembe helyezésekor,
- új technológia bevezetésekor (tehát minden lényeges, a munkavédelemre is kiható változáskor)

elsajátítsa, és a foglalkoztatás teljes időtartama alatt rendelkezzen az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzés elméleti és gyakorlati ismereteivel, megismerje a szükséges szabályokat, utasításokat és információkat. Az oktatást rendes munkaidőben kell megtartani, és szükség esetén időszakonként - a megváltozott vagy új kockázatokat, megelőzési intézkedéseket is figyelembe véve - meg kell ismételni. Az oktatás elvégzését a tematika megjelölésével és a résztvevők aláírásával ellátva írásban kell rögzíteni.

Az előírt ismeretek megszerzéséig a munkavállaló önállóan nem foglalkoztatható.

Az oktatás elméleti és gyakorlati oktatási részből áll. Az elméleti ismereti anyagban ismertetni kell a munkavédelem alapszabályait, az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzésnek az adott munkavállalókra, tanulókra, hallgatókra vonatkozó szabályait (jogait és kötelességeit) munkavégzésükhöz szükséges személyi tárgyi és szervezeti feltételeket, különböző eljárási rendeket

A gyakorlati oktatásban be kell mutatni az egyes veszélyes munkaeszközök kezelését, a megfelelő fogásokat, amelyek biztosítják a balesetmentes munkavégzést. Ismertetni és gyakoroltatni kell az egyéni védőeszközök használatát. Be kell mutatni a munkavállalóknak a munkakörnyezetet, beleértve az elsősegélyhelyet, a menekülési útvonalakat, a tűzoltó berendezéseket, a potenciálisan veszélyes területeket (pl. nagyfeszültségű villamos berendezések veszélyes közelségét). Az oktatást a munkáltató nagy tapasztalatú munkavállalójának és a munkavédelmi szakembernek közösen kell megtartania. Az oktatásnak kellő részletességűnek kell lennie, de nem kell olyan dolgokra kitérnie, amiknek ismerete az adott képesítésű munkavállalótól elvárható.

Közreműködés mentési terv elkészítésében

Rendellenes körülmények kialakulása esetére - amikor a szabályos üzemvitelre vonatkozó biztonsági előírások nem tarthatók be - a munkahely jellegére, helyzetére, kiterjedésére, valamint a veszélyforrások hatására, továbbá a munkavégzés hatókörében tartózkodókra is tekintettel mentési tervet kell készíteni, és a mentéshez szükséges személyeket ki kell jelölni. A mentési terv a külön jogszabály által előírt - biztonsági, védelmi, intézkedési vagy más hasonló tárgyú - tervbe foglalva is elkészíthető. A mentési terv munkahelyre vonatkozó részét

minden érintett munkavállalóval ismertetni kell. A mentési tervben meg kell határozni a munkahely potenciálisan veszélyes területeit, a veszély jellegét, hatását, a menekülési utakat, a menekülési utakat jelző táblákat, a veszély leküzdésére szolgáló eszközök használatát, helyét. A menekülés után szükség lehet egy biztonságos gyülekezési helyre, ahol az elsősegélynyújtás biztosított, fel lehet mérni a munkavállalók esetleges sérüléseit, és hogy mindenki megmenekült-e, vagy szükséges további sérültek felkutatása. Intézkedéseket kell a fennmaradó veszélyek kezelésére, (megszüntetés, elkerítés, őrzés), vagy a veszély feléledésének megakadályozására.